



Cod. fisc. - p. iva 01898150188

Comune di Volpara

Prov. di Pavia - Via Roma n. 8 - tel. 0385/99729

E-mail: protocollo@comune.volpara.pv.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): protocollo@pec.comune.volpara.pv.it

Sito Internet: <http://www.comune.volpara.pv.it>

OGGETTO: Contrattazione collettiva/integrativa 2025

Il giorno 18/11/2025 ha avuto luogo l'incontro per quanto in oggetto - tra:
la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott.ssa Alessandra Acanfora
la Delegazione di parte sindacale, composta:

- C.G.I.L. F.P: ASSENTE
- U.I.L. F.P. : ASSENTE
- C.S.A. RAL : sig.ra Giuliana Scaglia
- C.I.S.L. F.P. : ASSENTE
- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs. 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE (CCNL) del Comparto FUNZIONI LOCALI del 16.11.2022 e visto il Contratto/Accordo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente dell'Unione in oggetto relativo al periodo 2023-2025 e sottoscritto dalle parti

Visti in particolare gli artt.7 e 8 del predetto CCNL

Dato atto che l'Ente ha provveduto agli adempimenti – di carattere “giuridico/normativo” – previsti dal suddetto CCNL ed in particolare dall'art.12

DATO ATTO CHE:

- l'Unione dei Comuni Lombarda dell'Alta Valle Versa costituito dal 1999 dai Comuni di Golferenzo, Volpara e Montecalvo Versiggia si è sciolto a decorrenza dal 1.04.2025;
- a seguito dello scioglimento dell'Unione si è reso necessario **calcolare il fondo incentivante dei dipendenti e il fondo delle EQ/PO di ciascun Comune suddividendo il fondo incentivante dei dipendenti e delle EQ/PO dell'Unione e ripartendo il fondo dal 1.1.2025 al 31.03.2025 all'Unione e dal 1.04.2025 al 31.12.2025 fra i tre Comuni che costituivano l'Unione;**
- l'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa deve operare nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei limiti previsti dai contratti nazionali e dalla legge, potendo intervenire solo sugli aspetti economici e organizzativi demandati

- dalla contrattazione nazionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATO l'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che:

- si è reso necessario definire il fondo incentivante dell'Unione del 2016 ai sensi del sopra citato art.23 c.2 del DLgs 75/2017 e nel rispetto dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 al fine di calcolare il fondo incentivante dei dipendenti dell'Unione;
- non è stato possibile rinvenire la documentazione completa per definire il fondo incentivante dell'Unione del 2016 ai sensi del sopra citato art.23 c.2 del DLgs 75/2017 ed è stato dato mandato ad un esperto esterno nel collaborare nel ricalcolare il fondo incentivante dei dipendenti dell'Unione al fine di poter costituire il fondo incentivante dei dipendenti sulla base della spesa già prevista per ciascun dipendente nel rispetto delle intese raggiunte;

DATO ATTO, sulla base della verifica operata, che il fondo incentivante dei dipendenti per tutto l'anno 2025 e il fondo delle EQ/PO per tutto l'anno 2025, considerati gli aumenti in deroga al tetto del fondo anno 2016, è pari a € 39.393,71, così suddiviso fra i tre Comuni che componevano l'Unione

COMUNI	FONDO EQ/PO ANNO 2025 per Comune	FONDO dipendenti ANNO 2025 per Comune	TOT
GOLFERENZO	5.156,63	4.585,41	9.742,04
VOLPARA	6.458,48	3.525,20	9.983,68
MONTECALVO	12.590,08	7.077,91	19.667,99
TOTALE	24.205,18	15.188,53	39.393,71

DATO ATTO che a seguito dello scioglimento dell'Unione a decorrere dal 1.04.2025 i fondi sono stati risuddivisi come segue:

FONDO UNIONE DAL 1.1.2025 AL 31.03.2025:

UNIONE	Dal 1.01.25 al 31.03.25
Fondo dipendenti	3.710,32
Fondo EQ/PO	5.443,35
TOT	9.153,67

FONDO COMUNI DAL 1.04.2025 AL 31.12.2025

COMUNI	FONDO EQ/PO DAL 1.4.2025 AL 31.12.2025 per Comune	FONDO dipendenti DAL 1.4.2025 AL 31.12.2025 per Comune	TOTALE
GOLFERENZO	3.694,17	3.475,62	7.169,79
VOLPARA	5.234,48	2.690,24	7.924,72
MONTECALVO	9.833,18	5.312,34	15.145,52
TOTALE	18.761,83	11.478,20	30.240,03

Vista la Determinazione n.44 del 11.11.2025 (allegato A) del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate anno 2025" e visto il parere favorevole del revisore dei conti ad essa afferente

Dato atto che con la Delibera della Giunta Comunale n. 32 del 17.11.2025 (dichiarata immediatamente esecutiva) di formalizzazione delle direttive ed indirizzi definitiva del contratto integrativo decentrato anno annualità 2025;

Tutto ciò premesso, le parti stabiliscono

- l'attribuzione delle seguenti indennità che verranno destinate al personale dipendente:

A) indennità di specifiche responsabilità - Importo utilizzato del/nel fondo €. 1.500,00 (annui) complessivi, di cui € 562,50 a carico del comune di Volpara

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 80/c.2 lett.e ed 84/1c. del CCNL 16/11/2022)
- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico per la gestione degli interventi tecnico-manuali anche di tipo specialistico per la manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili, strade, giardini e impianti, la conduzione di mezzi e attrezzature, e attività di vigilanza e supporto alla viabilità e ai servizi tecnici, contribuendo al decoro e al corretto funzionamento delle strutture comunali".

B) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16/11/2022 (art. 80/c.2 lett.c del CCNL 16/11/2022)

- indennità di rischio e disagio
- Importo erogato; €. 3,00 giornaliera
- criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare l'esposizione diretta e continuativa a prestazioni lavorative rischiose per garantire i servizi essenziali (es. attività a diretto e continuativo contatto con il pubblico)

Importo complessivamente utilizzato del/nel Fondo: di cui € 300,00 a carico del comune di Volpara

C) Risorse di "produttività"

destinazione delle risorse di "produttività" ai sensi delle vigenti norme contrattuali, con riferimento alla promozione del merito ed al miglioramento della performance organizzativa e individuale (secondo logiche meritocratiche) dei dipendenti; il tutto tenuto conto del sistema di valutazione in essere nell'Ente ed alla luce degli obiettivi (anche c.d. "di mantenimento") previsti in atti dei competenti Organi di Governo (ivi compresi i "piano di obiettivo", il Piao e/o altri diversamente

nominati) nonché atti in specifici deliberativi dei competenti organi politico/amministrativi e/o direttive comunque impartite;

Importo complessivamente utilizzato del/nel Fondo: € 375,96

D) Attivazione del welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 2019-2021

Destinazione delle risorse in un sistema di flexible benefit ed in particolare l'erogazione di buoni pasto ai sensi dell'art. 35 del CCNL 16.11.2022:

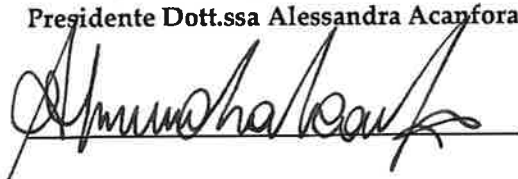
- Gli enti, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire un servizio di mensa o, in alternativa, attribuire al personale buoni pasto sostitutivi, previo confronto con le organizzazioni sindacali.
- Possono usufruire della mensa o percepire il buono pasto sostitutivo i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti; e', in ogni caso, esclusa la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.
- In ogni caso è esclusa ogni forma di monetizzazione indennizzante.

Importo complessivamente utilizzato del/nel Fondo: € 731,52

Di dare atto che dal 1.1.2025 sono state previste dal Contratto Collettivo Integrativo dell'Unione dei Comuni Lombarda dell'Alta Valle Versa dal 1.1.2025 al 31.03.2025 n.1 progressione orizzontale nell'area Istruttori ex Cat. C già sopra contabilizzata nella ripartizione nella spesa fissa nell'istituto: Posizione economica, relativa a dipendente che collabora in convenzione a tempo parziale 18h con il comune di Golferenzo;

Si rinvia ai Responsabili dei competenti Servizi per i connessi e conseguenti adempimenti

La delegazione di parte pubblica
Presidente Dott.ssa Alessandra Acanfora



La Delegazione di parte sindacale
C.S.A. di Pavia sig.ra Giuliana Scaglia



R.S.U.: Assente